

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

(I) 労働時間

前年度（ 4 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	1,468	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	350	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.19	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	----------------	------	----

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々年度（令和3年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,584,577	円	利用者に支払った賃金総額	14,685,720	円	収支	▲ 10,101,143	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,529,916	円	利用者に支払った賃金総額	28,722,720	円	収支	▲ 22,192,804	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

(III) 多様な働き方

前年度（2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

① 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

② 利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	1名
◎うち1名は雇用継続期間が1月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	令和4年2月1日
勤務形態：	パート（常勤）
就業時間：	7時30分～16時30分
職務内容：	就労支援員

③ 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	18名
※実施した期間：その都度	
就業時間（在宅勤務）	8時30分～13時30分（14時30分）
職務内容：	自社扱いの軽作業 自社PCネット作業 就労に向けた自己啓発活動

④ フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：月日～月日	
就業時間（コアタイム）：	時分～時分
職務内容：	

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間：月日～月日	
就業時間（短時間）：	時分～時分
職務内容：	

⑥ 時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	8名
※実施した期間：9月1日～3月31日	
就業時間（遅出）：	9時30分～14時30分
職務内容：	軽作業全般、施設外就労

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	0名
◎計画的付与制度を活用した人数	3名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/>
	計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/>
取得した期間：	4月1日～3月31日（計画付与）
取得日数・時間	10日 40時間

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	名
※取得した内容：社会保険（傷病手当金制度）	
取得した期間：	月日～月日
就業時間：	時分～時分
職務内容：	就労支援員

（※）当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 2回/内部 回
対象職員数	4人
うち研修受講者数	4人
※研修名	虐待防止・権利擁護研修
研修講師	茨城県福祉部障害福祉課
実施日・受講者数	12月 6日 4人

② 研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③ 視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	
※他の事業所名	エバーグリーン神栖（A型事業所）
実施日/参加者数	1月15日～1月31日 2名
	新人支援員

④ 販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	2回
※商談会等名	かみす福祉まつり他
主催者名	神栖市
日時	11月 1日
内容	自社製品の販売、情報交換 販売開拓と実演等

⑤ 職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月日～月日
就業時間	
職務内容	

⑦ 第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（※）実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	エバーグリーン波崎
住所	茨城県神栖市日川1963番地2
電話番号	0299-94-7794

事業所番号	0812900819
管理者名	岡部泰雄
対象年度	令和4年

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）		35 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）	9	

(IV) 支援力向上（※）		15 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	

1事例以上ある場合：10点

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
105	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エバーグリーン波崎
住 所	茨城県神栖市日川 1 9 6 3 番地 2
電話番号	0299-94-7794

事業所番号	0812200277
管理者名	岡部泰雄
対象年度	令和 4 年

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <ul style="list-style-type: none"> ・活動場所 茨城県神栖市須田 2 3 2 1 ・実施日程 令和4年4月～令和5年3月（今後も継続） ・活動内容 農作業全般 ・利用者数 依頼時 月10回程度（6名～10名） 	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子</p> 
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元の特産品であるピーマン栽培に関わり、苗植えから集荷までの一連の流れを農家の方々と一緒に取り組み地域農業の活性化を目指す。行程をすべて共に行うので達成感の充実さに繋げ、農家様の売り上げにも貢献する。農福連携の架け橋となり、自分たちが作った野菜がスーパーに並ぶ喜びを感じる。 	<p>成果物の写真</p>  <p>こちらのピーマンは地域特産物として近隣のスーパーに納品になっております。</p>
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none"> ・実施した結果 野菜栽培の過程を知ることが出来た 助けあいの必要さを知った ・得られた成果 農作業を通じて農家の方との地域交流が出来た 食物が出来上がるまでの仕組みを知ることが出来た ・課題点 夏場時の作業の工夫、自己判断による水分補給 	<p>活動内容のコメント</p> <p>継続で実施している農作業。利用者の皆さんはやりがいを感じて取り組んでいる様子です。</p>

連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> ・連携した結果に対する意見または評価 地域交流が少なくなる中、障がいのある方々とのふれあいは貴重なものであります。 野菜でつながり、一緒に作る楽しみを今後も続けていけたらうれしく思っております。 ・今後の連携強化に向けた課題 収穫した野菜にてお弁当を作るなど、調理にも向き合い納品以外にも視野を広げていきたい。 			
連携先企業名	らくらく農家様	担当者名	奥田様

定款第10条第1項

第1項第1号

第1項第2号

第1項第3号







