

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

## (I) 労働時間

前年度（ 4 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	1,784	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	420	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4.25	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	------------------	------	----

## (II) 生産活動

会計期間（ 4 月～3 月）

前々年度（ 令和 3 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	21,624,153	円	利用者に支払った賃金総額	33,441,528	円	収支	▲ 11,817,375	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

前年度（ 令和 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	25,027,722	円	利用者に支払った賃金総額	32,978,825	円	収支	▲ 7,951,103	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

## (III) 多様な働き方

前年度（2年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を活用した人数	名
※取得を進めた免許等：	
制度の活用内容：	

## ②利用者を職員として登用する制度

◎職員として登用した人数	2 名
◎うち 2 名は雇用継続期間が 6 月に達している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎うち 2 名は前年度末日まで雇用継続している	<input checked="" type="checkbox"/>
※登用した日	令和 4 年 9 月 1 日
勤務形態：	パート（常勤）
就業時間：	8 時 15 分～17 時 15 分
職務内容：	職業指導員

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

◎在宅勤務を行った人数	6 名
※実施した期間：その都度	
就業時間（在宅勤務）：	9 時 30 分～14 時 15 分（15 時 15 分）
職務内容：	自社扱いの軽作業 自社 PC ネット作業 就労に向けた自己啓発活動

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制を活用した人数	名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（コアタイム）：	時 分～時 分
職務内容：	

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に従事した人数	名
※実施した期間：月 日～月 日	
就業時間（短時間）：	時 分～時 分
職務内容：	

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度を活用した人数	名
※実施した期間：	
就業時間（早出）：	
就業時間（遅出）：	
職務内容：	

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎時間単位取得を活用した人数	12 名
◎計画的付与制度を活用した人数	4 名
※取得した制度	有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度 <input type="checkbox"/>
取得した期間：	4 月 1 日～3 月 31 日（その都度）
取得日数・時間	48 日 120 時間

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等を取得した人数	名
※取得した内容：社会保険（傷病手当金制度）	
取得した期間：	月 日～月 日
就業時間：	時 分～時 分
職務内容：	就労支援員

（※）当該制度等を活用した任意の 1 名の実績を記載

## (IV) 支援力向上

前年度（2年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎研修実施回数	外部 2 回 / 内部 回
対象職員数	4 人
うち研修受講者数	2 人
※研修名	社会福祉施設等看護職員研修 A
研修講師	湯原 里美
実施日・受講者数	8 月 26 日 1 人

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数	回
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
◎他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日 / 参加者数	月 日 人
※他の事業所名	エバーグリーン潮来（A 型事業所）
実施日 / 参加者数	2 月 1 日～2 月 28 日
	毎週火曜日：サビ管 1 名 支援員 1 名

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会等への参加回数	回
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	名
うち昇給・昇格を行った者	名
当該人事評価制度の周知方法	

## ⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

（※）実績のうち 1 事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	エバーグリーン鹿嶋
住所	茨城県鹿嶋市宮中5-10-4
電話番号	0299-94-6587

事業所番号	0812200277
管理者名	宇津木佐和子
対象年度	令和4年

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方（※）		35 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
小計（注1）		9

(IV) 支援力向上（※）		15 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった	○	
参加した職員が半数以上であった		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合		
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
いずれの取組も行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合		
2回以上の場合		
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している		
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		2

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		15
地域連携活動	0点				10点				10

合計		105	点	/ 200点
----	--	-----	---	--------

(※) 任意の5項目を選択すること

(注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エバーグリーン鹿嶋	事業所番号	0812200277
住 所	茨城県鹿嶋市宮中5-10-4	管理者名	宇津木佐和子
電話番号	0299-94-6587	対象年度	令和 4 年

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・活動場所 茨城県神栖市大野原2-11-5</li> <li>・実施日程 令和4年4月～令和5年3月（今後も継続）</li> <li>・活動内容 リサイクル商品の加工、梱包等</li> <li>・利用者数 約12名～15名</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <p>活動の様子</p> 
<p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者さんでも出来る作業を企業様と一緒に考え、作業を通じ様々な技術の進歩を目指す。</li> <li>・施設外就労により働く場作りも行っていく</li> <li>・過去に当事業所より就職された方々を見習いやりがいを見つける。</li> </ul>	<p>成果後の写真</p> 
<p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・実施した結果 仕事に対する責任感を持つことが出来るようになった。</li> <li>・得られた成果 梱包・加工業務や店内清掃を通して技術が身についた。</li> <li>・課題点 支援員が側にいないと不安感を持つ方もいるため、作業工程・基礎をしっかりと教えていく。</li> </ul>	<p>活動内容のコメント</p> <p>発送件数が多いですが、やりがいを感じて取り組むことが出来ています。</p>

## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・連携した結果に対する意見または評価 毎日の出荷数もますます増えており、大変助かっています。安心して業務を任せられるので、新しい仕事もどんどん覚えてもらいたいと思います。</li> <li>・今後の連携強化に向けた課題 売り場の開拓も考えているので、話し合いを重ね仕事の幅を広げていきたい</li> </ul>			
連携先企業名	株式会社 Mall様	担当者名	中野様